

# *ORGANISASI*

# Outline

- Tipe & Bentuk Organisasi
- Struktur atau Skema Organisasi

# Tipe Organisasi

## Piramida Mendatar (flat)

ciri-ciri :

- a. Jumlah satuan organisasi tidak banyak sehingga tingkat-tingkat hirarki kewenangan sedikit
- b. Jumlah pekerja (bawahan) yang harus dikendalikan cukup banyak
- c. Format jabatan untuk tingkat pimpinan sedikit karena jumlah pimpinan relatif kecil.

# Tipe Organisasi

## Piramida Terbalik

Organisasi piramida terbalik salah satu unit dari tipe piramida terbalik ialah jumlah jabatan pimpinan lebih besar daripada jumlah pekerja. Organisasi ini hanya cocok untuk organisasi - organisasi yang pengangkatan pegawainya berdasarkan atas jabatan fungsional seperti organisasi-organisasi/lembaga - lembaga penelitian, lembaga - lembaga pendidikan.

# Tipe Organisasi

## Tipe Kerucut

ciri-ciri organisasi dari tipe kerucut :

- a. Jumlah satuan organisasi banyak sehingga tingkat-tingkat hirarki/kewenangan banyak.
- b. Rentang kendali sempit.
- c. Pelimpahan wewenang dan tanggungjawab dapat dilakukan sampai kepada pejabat/pimpinan yang bawah/rendah.
- d. Jarak antara pimpinan tingkat atas dengan pimpinan tingkat bawah terlalu jauh.
- e. Jumlah informasi jabatan cukup besar.

# Bentuk Organisasi

memandang organisasi dari segi tata hubungan, wewenang dan tanggung jawab yang ada oleh organisasi

# Bentuk Organisasi

Bentuk-bentuk organisasi :

1. Bentuk Organisasi Staff
2. Bentuk Organisasi Lini
3. Bentuk Organisasi Fungsional
4. Bentuk Organisasi Fungsional & Lini
5. Bentuk Organisasi Fungsional & Staff
6. Bentuk Organisasi Lini & Staff

# Struktur atau Skema Organisasi

Struktur / bagan organisasi memperlihatkan satuan-satuan organisasi, hubungan-hubungan & saluran wewenang & tanggung jawab yang ada dalam organisasi



# Rangkuman

**Pengertian bentuk organisasi sering disamakan dengan tipe organisasi, padahal keduanya berbeda. Menurut tipenya organisasi dibedakan menjadi dua macam, yaitu organisasi dengan tipe piramid dan organisasi dengan tipe kerucut. Bentuk organisasi memandan dari segi tata hubungan , wewenang (authority) , dan tanggung jawab (Responsibility), yang ada dalam suatu organisasi.**