

PERUBAHAN & PENGEMBANGAN ORGANISASI

Outline

- Perubahan
- Pengembangan Organisasi

PERUBAHAN

Faktor penyebab terjadinya perubahan dibedakan jadi dua, yaitu:

Lingkungan intern, antara lain:

- a. Perubahan kebijakan pimpinan**
- b. Perubahan tujuan**
- c. Perluasan wilayah operasi tujuan**
- d. Volume kegiatan bertambah banyak**
- e. Sikap & perilaku dari para anggota organisasi.**

PERUBAHAN

Lingkungan Ekstern

- a. Politik
- b. Hukum
- c. Kebudayaan
- d. Teknologi
- e. Sumber Daya Alam
- f. Demografi
- g. Sosiologi

PERUBAHAN

Sikap organisasi dalam menghadapi terjadinya perubahan lingkungan intern/ ekstern, yaitu :

- a. Mengadakan perubahan struktur organisasi.**
- b. Mengubah sikap & perilaku pegawai.**
- c. Mengubah tata aliran kerja.**
- d. Mengubah peralatan kerja.**
- e. Mengubah prosedur kerja**
- f. Mengadakan perubahan dalam hubungan kerja antar personel.**

PERUBAHAN

Proses perubahan, yaitu:

- 1. Mengadakan pengkajian.**
- 2. Mengadakan identifikasi.**
- 3. Menetapkan perubahan.**
- 4. Menentukan strategi.**
- 5. Melakukan evaluasi.**

PENGEMBANGAN ORGANISASI (P.O)

Ciri-ciri pengembangan organisasi, antara lain:

- **(P.O) merupakan usaha yang dilakukan secara berencana.**
- **(P.O) mencerminkan suatu proses yang berlangsung terus-menerus.**
- **(P.O) berorientasi masalah organisasi yang harus dipecahkan.**
- **(P.O) merupakan usaha ke arah penyempurnaan organisasi.**
- **(P.O) merupakan tanggapan terhadap berbagai perubahan yang terjadi diluar organisasi, dsb.**

PENGEMBANGAN ORGANISASI (P.O)

1. Metode pengembangan Org:

- a. Jaringan manajerial
- b. Latihan kepekaan
- c. Pembentukan tim
- d. Umpan balik Survai

2. Metode Pengembangan Keterampilan & Sikap

- a. Latihan ditempat kerja
- b. Latihan instruksi kerja
- c. Latihan diluar tempat kerja
- d. Latihan ditempat tiruan

Rangkuman

Organisasi sebagai suatu bentuk kehidupan dalam masyarakat juga mengalami perubahan, karena organisasi juga harus selalu menyesuaikan dengan perubahan-perubahan yang terjadi. Organisasi mengalami perubahan karena organisasi selalu menghadapi berbagai macam tantangan.

Pengembangan organisasi mempunyai dua arti, yaitu pengembangan organisasi sebagai fungsi administrasi dan pengembangan organisasi sebagai fungsi spesialis atau sebagai suatu teknik manajemen

Pada dasarnya pengembangan organisasi merupakan usaha yang dilakukan secara berencana, terus menerus meliputi organisasi secara keseluruhan untuk meningkatkan efektivitas dan kesehatan organisasi dengan menerapkan azas-azas dan praktek yang dikenal dalam kegiatan organisasi