

SATUAN ACARA PERKULIAHAN
MATA KULIAH : PERILAKU KEORGANISASIAN*
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN S1

M I N G G U	POKOK BAHASAN	SUB POKOK BAHASAN & SASARAN BELAJAR	CARA PENGAJARAN	MEDIA	TUGAS	SUMBER
1	Studi Tentang Organisasi	1. Alat untuk mencapai tujuan. 2. Definisi Perilaku Organisasi 3. Pendekatan Pengetahuan Perilaku Organisasi 4. Pendekatan Mengenai fungsi Organisasi. Sasaran Belajar : 1. Mahasiswa dapat menjelaskan fungsi-fungsi dari organisasi. 2. Mahasiswa dapat menjelaskan pendekatan perilaku organisasi. 3. Mahasiswa dapat menerangkan pengertian dan definisi dari perilaku organisasi.	Ceramah	OHP Papan Tulis		1, 2
2	Perilaku Individu dan Pengaruhnya terhadap organisasi	1. Variabel” yang mempengaruhi perilaku individu 2. Teori dan Prinsip Motivasi. 3. Penerapan Motivasi dalam Organisasi 4. Tekanan (Stress) individu. Sasaran Belajar :	Ceramah	OHP Papan Tulis	Tugas Papar. 1. Penerapan mitivasi maslow dalam organisasi. 2. Pengaruh stress thdp perkembangan	1, 2

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa mampu menjelaskan variable apa saja yang mempengaruhi perilaku individu. 2. Mahasiswa mampu menjelaskan teori dan prinsip motivasi. 3. Mahasiswa mampu menjelaskan faktor yang mempengaruhi stress, dan pemecahan masalah. 			organisasi.	
3	Perilaku Kelompok dan Interpersonal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Berbagai perspektif terhadap kelompok 2. Jenis-jenis kelompok 3. Motivasi pembentukan kelompok 4. Tahap-tahap pengembangan kelompok 5. Ciri-ciri kelompok 6. Konsep peran 7. Model terpadu dari pembentukan dan pengembangan kelompok. <p>Sasaran Belajar :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mahasiswa mampu membedakan kelompok-kelompok dalam organisasi. 2. Menjelaskan motivasi pembentukan kelompok. 3. Mahasiswa mampu menjelaskan model terpadu dari pembentukan dan perkembangan kelompok. 	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis		1, 2
4	Perilaku antar kelompok dan manajemen konflik.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dampak konflik terhadap manajemen 2. Sumber terjadinya konflik antara kelompok. 3. Konsekuensi konflik disfungsional antar kelompok. 4. Pengelompokan konflik antara kelompok. <p>Sasaran Belajar : Mahasiswa mampu :</p>	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis	Tugas : Mencari kasus konflik di dalam organisasi dan mencoba mencari pemecahannya.	3

		1. Menjelaskan macam-macam konflik, penyebab dan dampaknya terhadap organisasi.				
5	Kepemimpinan (pendekatan dari segi ciri khas, perilaku perseorangan, dan segi sifat).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Beberapa sumber dan dasar kekuasaan. 2. Definisi kepemimpinan 3. teori kepemimpinan <p>Sasaran belajar, Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan pengertian kepemimpinan. 2. Menjelaskan beberapa teori kepemimpinan. 	Ceramah	OHP Papan Tulis		2, 3
6	Kepemimpinan (Pendekatan dari segi situasi).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Model kontingensi kepemimpinan. 2. Model Kepemimpinan dari Vroom – Yetton. 3. Model jalan tujuan (Path-Goal Theory) 4. Perbandingan antara beberapa pendekatan situasional. 5. Beberapa masalah lain mengenai kepemimpinan. <p>Sasaran Belajar, Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan teori path goal, Vroom dan Yetton. 2. Menjelaskan beberapa masalah dalam kepemimpinan. 	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis	Melakukan tinjauan di beberapa organisasi dan mengidentifikasi gaya kepemimpinan berdasarkan teori-teori yang ada.	3
7	Struktur organisasi; Anatomi organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desain organisasi, penyusunan konsep dari persoalan. 2. Pembagian kerja. 3. Departementalisasi. 4. Rentang kendali. 	Ceramah	OHP Papan Tulis		2

		<p>5. Pelimpahan wewenang 6. Dimensi struktur</p> <p>Sasaran belajar, Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan desain organisasi. 2. menjelaskan mengenai pembagaian kerja, desentralisasi, rentang kendali, pelimpahan wewenang,. 3. menjelaskan mengenai dimensi-dimensi striuktur organisasi. 				
8	Pola Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Merancang lingkup kerja dan kaitan kerja. 2. Isi pekerjaan dan hasil pelaksanaan pekerjaan. 3. Desain kembali Jajaran Kerja 4. Desain kembali Jajaran kerja dan keadaan kerja. 5. Teori-teori organisasi <p>Sasaran Belajar, Mahasiswa mampu ;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan mengenai lingkup kerja dan kaitan kerja. 2. menjelaskan desain kembali jajaran kerja. 	Ceramah	OHP Papan Tulis		1, 2
9	Proses Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses Komunikasi 2. Proses Pengambilan Keputusan kerja <p>Sasaran Belajar agar mahasiswa mampu ;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan proses komunikasi. 2. Menjelaskan proses pengambilan keputusan. 	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis	Diskusi papar yang telah dibuat untuk mengidentifikasi hambatan-hambatan komunikasi.	3
10		<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses mempengaruhi. 2. Proses mempengaruhi <p>Sasaran belajar agar mahasiswa mampu :</p>	Ceramah	OHP Papan Tulis	Review minggu 1 sampai 10 atau quiz	3

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan proses mempengaruhi di dalam organisasi. 2. Menjelaskan hubungan pengaruh dengan kekuasaan atau dengan wewenang. 				
1 1		<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses Imbalan 2. Proses sosialisasi dan proses karier. <p>Sasaran belajar agar mahasiswa mampu ;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan proses imbalan, dan faktor apa yang mempengaruhinya. 2. menjelaskan proses sosialisasi dan proses kerja. 	Ceramah	OHP Papan Tulis		1, 2
1 2	Perubahan dan Pengembangan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber dan tujuan perubahan organisasi 2. Berbagai pandangan tentang perubahan organisasi 3. Berbagai pendekatan terhadap perubahan 4. Penolakan terhadap perubahan. 5. Penanganan penolakan terhadap perubahan <p>Sasaran Belajar agar mahasiswa mampu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. menjelaskan proses perubahan, faktor yang mempengaruhinya. 2. menjelaskan berbagai pendekatan dalam perubahan. 	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis		3
1 3		<ol style="list-style-type: none"> 1. Proses Organisasi Development. 2. Prinsip belajar dalam hubungannya dengan OD. 3. Model manajemen OD 4. Metode Penerapan OD 	Ceramah	OHP Papan Tulis	Review, kisi-kisi dan latihan soal.	1, 2, 3

		Sasaran belajar agar mahasiswa mampu : 1. menjelaskan mengenai perkembangan organisasi. 2. menjelaskan model-model perkembangan organisasi. 3. menjelaskan metode-metode penerapan perkembangan organisasi.				
--	--	--	--	--	--	--

Referensi :

1. Gibson, James L., John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., Organisasi dan manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses, terjemahan oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James L., John M., Ivancevich dan James H., Donnelly Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jilid I dan Jilid II.
3. T. Hani Handoko MBA, Organisasi Prusahaan, BPFE UGM Yogyakarta.