

**SATUAN ACARA PERKULIAHAN**  
**MATA KULIAH : PERILAKU KEORGANISASIAN\***  
**FAKULTAS : EKONOMI**  
**JURUSAN : MANAJEMEN S1**

M I N G G U	POKOK BAHASAN	SUB POKOK BAHASAN & SASARAN BELAJAR	CARA PENGAJARAN	MEDIA	TUGAS	SUMBER
1	Studi Tentang Organisasi	1. Alat untuk mencapai tujuan. 2. Definisi Perilaku Organisasi 3. Pendekatan Pengetahuan Perilaku Organisasi 4. Pendekatan Mengenai fungsi Organisasi.  Sasaran Belajar : 1. Mahasiswa dapat menjelaskan fungsi-fungsi dari organisasi. 2. Mahasiswa dapat menjelaskan pendekatan perilaku organisasi. 3. Mahasiswa dapat menerangkan pengertian dan definisi dari perilaku organisasi.	Ceramah	OHP Papan Tulis		1, 2
2	Perilaku Individu dan Pengaruhnya terhadap organisasi	1. Variabel” yang mempengaruhi perilaku individu 2. Teori dan Prinsip Motivasi. 3. Penerapan Motivasi dalam Organisasi 4. Tekanan (Stress) individu.  Sasaran Belajar :	Ceramah	OHP Papan Tulis	Tugas Papar. 1. Penerapan mitivasi maslow dalam organisasi. 2. Pengaruh stress thdp perkembangan	1, 2

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa mampu menjelaskan variable apa saja yang mempengaruhi perilaku individu.</li> <li>2. Mahasiswa mampu menjelaskan teori dan prinsip motivasi.</li> <li>3. Mahasiswa mampu menjelaskan faktor yang mempengaruhi stress, dan pemecahan masalah.</li> </ol>			organisasi.	
3	Perilaku Kelompok dan Interpersonal.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Berbagai perspektif terhadap kelompok</li> <li>2. Jenis-jenis kelompok</li> <li>3. Motivasi pembentukan kelompok</li> <li>4. Tahap-tahap pengembangan kelompok</li> <li>5. Ciri-ciri kelompok</li> <li>6. Konsep peran</li> <li>7. Model terpadu dari pembentukan dan pengembangan kelompok.</li> </ol> <p>Sasaran Belajar :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mahasiswa mampu membedakan kelompok-kelompok dalam organisasi.</li> <li>2. Menjelaskan motivasi pembentukan kelompok.</li> <li>3. Mahasiswa mampu menjelaskan model terpadu dari pembentukan dan perkembangan kelompok.</li> </ol>	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis		1, 2
4	Perilaku antar kelompok dan manajemen konflik.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dampak konflik terhadap manajemen</li> <li>2. Sumber terjadinya konflik antara kelompok.</li> <li>3. Konsekuensi konflik disfungsional antar kelompok.</li> <li>4. Pengelompokan konflik antara kelompok.</li> </ol> <p>Sasaran Belajar : Mahasiswa mampu :</p>	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis	Tugas : Mencari kasus konflik di dalam organisasi dan mencoba mencari pemecahannya.	3

		1. Menjelaskan macam-macam konflik, penyebab dan dampaknya terhadap organisasi.				
5	Kepemimpinan (pendekatan dari segi ciri khas, perilaku perseorangan, dan segi sifat).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beberapa sumber dan dasar kekuasaan.</li> <li>2. Definisi kepemimpinan</li> <li>3. teori kepemimpinan</li> </ol> <p>Sasaran belajar, Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan pengertian kepemimpinan.</li> <li>2. Menjelaskan beberapa teori kepemimpinan.</li> </ol>	Ceramah	OHP Papan Tulis		2, 3
6	Kepemimpinan ( Pendekatan dari segi situasi).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Model kontingensi kepemimpinan.</li> <li>2. Model Kepemimpinan dari Vroom – Yetton.</li> <li>3. Model jalan tujuan ( Path-Goal Theory)</li> <li>4. Perbandingan antara beberapa pendekatan situasional.</li> <li>5. Beberapa masalah lain mengenai kepemimpinan.</li> </ol> <p>Sasaran Belajar, Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan teori path goal, Vroom dan Yetton.</li> <li>2. Menjelaskan beberapa masalah dalam kepemimpinan.</li> </ol>	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis	Melakukan tinjauan di beberapa organisasi dan mengidentifikasi gaya kepemimpinan berdasarkan teori-teori yang ada.	3
7	Struktur organisasi; Anatomi organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desain organisasi, penyusunan konsep dari persoalan.</li> <li>2. Pembagian kerja.</li> <li>3. Departementalisasi.</li> <li>4. Rentang kendali.</li> </ol>	Ceramah	OHP Papan Tulis		2

		<p>5. Pelimpahan wewenang 6. Dimensi struktur</p> <p>Sasaran belajar, Mahasiswa mampu :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan desain organisasi.</li> <li>2. menjelaskan mengenai pembagaaian kerja, desentralisasi, rentang kendali, pelimpahan wewenang,.</li> <li>3. menjelaskan mengenai dimensi-dimensi striuktur organisasi.</li> </ol>				
8	Pola Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merancang lingkup kerja dan kaitan kerja.</li> <li>2. Isi pekerjaan dan hasil pelaksanaan pekerjaan.</li> <li>3. Desain kembali Jajaran Kerja</li> <li>4. Desain kembali Jajaran kerja dan keadaan kerja.</li> <li>5. Teori-teori organisasi</li> </ol> <p>Sasaran Belajar, Mahasiswa mampu ;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan mengenai lingkup kerja dan kaitan kerja.</li> <li>2. menjelaskan desain kembali jajaran kerja.</li> </ol>	Ceramah	OHP Papan Tulis		1, 2
9	Proses Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses Komunikasi</li> <li>2. Proses Pengambilan Keputusan kerja</li> </ol> <p>Sasaran Belajar agar mahasiswa mampu ;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan proses komunikasi.</li> <li>2. Menjelaskan proses pengambilan keputusan.</li> </ol>	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis	Diskusi papar yang telah dibuat untuk mengidentifikasi hambatan-hambatan komunikasi.	3
10		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses mempengaruhi.</li> <li>2. Proses mempengaruhi</li> </ol> <p>Sasaran belajar agar mahasiswa mampu :</p>	Ceramah	OHP Papan Tulis	Review minggu 1 sampai 10 atau quiz	3

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjelaskan proses mempengaruhi di dalam organisasi.</li> <li>2. Menjelaskan hubungan pengaruh dengan kekuasaan atau dengan wewenang.</li> </ol>				
1 1		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses Imbalan</li> <li>2. Proses sosialisasi dan proses karier.</li> </ol> <p>Sasaran belajar agar mahasiswa mampu ;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. menjelaskan proses imbalan, dan faktor apa yang mempengaruhinya.</li> <li>2. menjelaskan proses sosialisasi dan proses kerja.</li> </ol>	Ceramah	OHP Papan Tulis		1, 2
1 2	Perubahan dan Pengembangan Organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sumber dan tujuan perubahan organisasi</li> <li>2. Berbagai pandangan tentang perubahan organisasi</li> <li>3. Berbagai pendekatan terhadap perubahan</li> <li>4. Penolakan terhadap perubahan.</li> <li>5. Penanganan penolakan terhadap perubahan</li> </ol> <p>Sasaran Belajar agar mahasiswa mampu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. menjelaskan proses perubahan, faktor yang mempengaruhinya.</li> <li>2. menjelaskan berbagai pendekatan dalam perubahan.</li> </ol>	Ceramah Diskusi	OHP Papan Tulis		3
1 3		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proses Organisasi Development.</li> <li>2. Prinsip belajar dalam hubungannya dengan OD.</li> <li>3. Model manajemen OD</li> <li>4. Metode Penerapan OD</li> </ol>	Ceramah	OHP Papan Tulis	Review, kisi-kisi dan latihan soal.	1, 2, 3

		Sasaran belajar agar mahasiswa mampu : 1. menjelaskan mengenai perkembangan organisasi. 2. menjelaskan model-model perkembangan organisasi. 3. menjelaskan metode-metode penerapan perkembangan organisasi.				
--	--	--	--	--	--	--

Referensi :

1. Gibson, James L., John M., Ivancevich dan James H., Donnelly, Jr., Organisasi dan manajemen: Perilaku, Struktur, dan Proses, terjemahan oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta.
2. Gibson, James L., John M., Ivancevich dan James H., Donnelly Organisasi : Perilaku, Struktur dan Proses, Jilid I dan Jilid II.
3. T. Hani Handoko MBA, Organisasi Prusahaan, BPFE UGM Yogyakarta.